

I. MAGYAR VERSENYJOGI FÓRUM

VERSENYJOGI COMPLIANCE

Dr. Kara Pál

MOL-csoport Jogi Igazgató

Budapest, 2016. június 14.

 **MOLGROUP**



VERSENYJOGI COMPLIANCE

TÉMÁK

1

SZERVEZETI JELLEMZŐK

2

MOL VERSENYJOGI COMPLIANCE
PROGRAMJA

3

EREDMÉNYEK

4

KIHÍVÁSOK

SZERVEZETI JELLEMZŐK

A MOL-CSOPORTRÓL

FŐBB TEVÉKENYSÉGEK

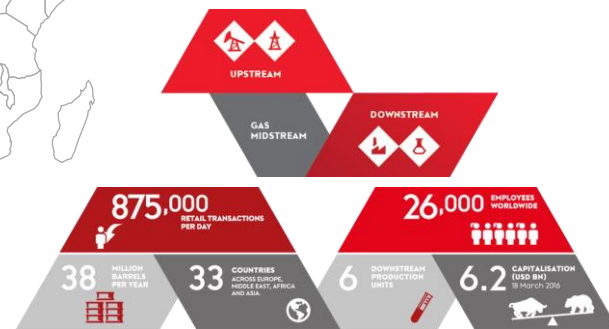
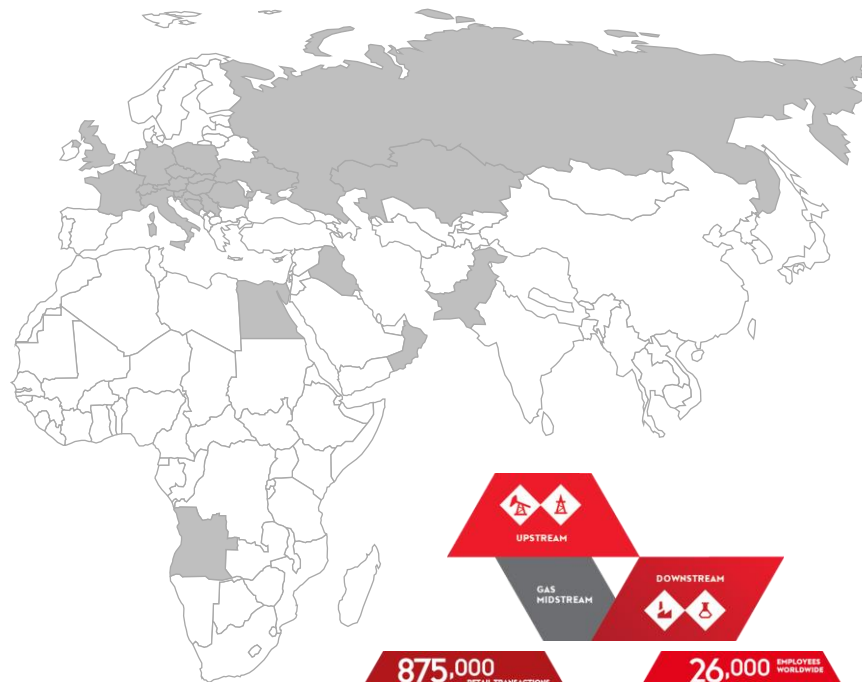
Kitermelés – Finomítás – Petrolkémia
Nagykereskedelem – Tárolás – Logisztika
Kiskereskedelem – K&F

FŐBB SZÁMOK

33 ország
50 leányvállalat
26 ezer munkavállaló
38 millió hordó kitermelés évente
2000 töltőállomás 11 országban
875 ezer kiskereskedelmi tranzakció naponta

A napi üzletmenet kihívásai és kockázatai túl sokrétűek ahhoz, hogy azokkal gondos vizsgálat és felkészülés nélkül nézzen szembe a vállalat

A siker egyben nagyobb kitétséget is jelent a csoport számára



MEMBERS OF
MOL GROUP



INA



STRATEGIC PARTNERS
OF MOL GROUP



MOL VERSENYJOGI COMPLIANCE PROGRAMJA

KÉRDÉSEK A COMPLIANCE PROGRAM KIALAKÍTÁSÁVAL KAPCSOLATBAN

A MOL-CSOPORTOT ÉRINTŐ VERSENYFELÜGYELETI ELJÁRÁSOK ÜZENETE

Cél, hogy olyan compliance programot hozzunk létre és működtessünk:

- amely segít megelőzni, hogy a jövőben hasonló esetek megtörténjenek
- az esetleges eljárásokra megnyugtató válaszokat adjunk megelőző lépések, korrekciók révén

FŐBB KÉRDÉSEK A COMPLIANCE PROGRAM KIALAKÍTÁSÁVAL KAPCSOLATBAN

1. **Külső vagy belső űre legyen a versenyjogi megfelelésnek, a compliance program működtetésének:** ügyvédi iroda vs. munkavállalók/jogtanácsosok – legal privilege vs. helyismeret?
2. **Szervezetén belüli működés esetén ki feleljen a compliance program működtetéséért:** jog, audit, önálló compliance szervezet?
3. **Önálló compliance szervezet létrehozása esetén** hol helyezkedjen el a vállalati struktúrában, milyen hatáskörökkel, feladatokkal rendelkezzen: napi operatív támogatás, ellenőrzés, oktatás?
4. **Vizsgálati eszközök esetén** meddig tart a munkáltató jogsértés felderítéséhez fűződő jogos érdeke és hol kezdődik a munkavállaló személyes adatok védelméhez fűződő joga
5. **Jogkövető magatartás kikényszerítéséhez** milyen eszközök állnak a munkáltató rendelkezésére?

MOL VERSENYJOGI COMPLIANCE PROGRAMJA

COMPLIANCE SZERVEZETRE ADOTT VÁLASZ

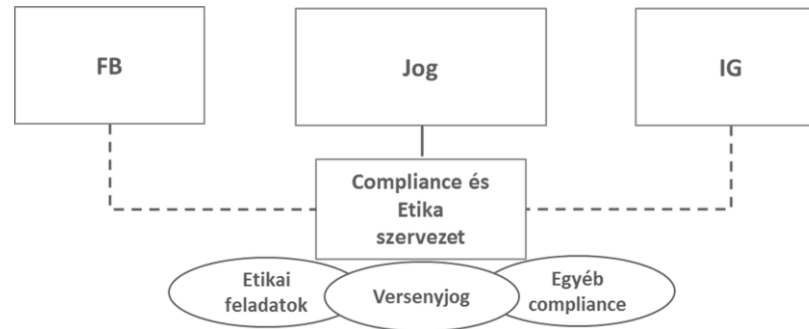
ALAPPILLÉREK

Elköteleződés – célok, feladatok, elvárások belső szabályozása – versenyjogi szakértő csapat létrehozása – monitoring és audit folyamatok megteremtése – versenyjogi tudatosság kialakítása

ÖNÁLLÓ COMPLIANCE SZERVEZET LÉTREHOZÁSA

2010-ben elindítottuk a MOL-csoport versenyjogi compliance programját a MOL-hoz, a Slovnaft-hoz és az INA-hoz dedikált compliance szervezetek révén

A programot 2015-ben kibővítettük az etikai rendszer működtetésével, 2016-ban pedig további feladatok kerültek be a programba



MOL VERSENYJOGI COMPLIANCE PROGRAMJA

MŰKÖDÉSRE, FELHATALMAZÁSRA ADOTT VÁLASZ

JELLEMZŐK

- elköteleződés vállalaton belüli űre
- meglévő kontroll-folyamatok hatékonyabb kezelése, folyamatszempléet
- szervezet számára hasznos javaslatok megfogalmazása
- tudatosság fejlesztése, elfogadottság növelése
- bejelentések és visszajelzések fogadása, értékelése

1. FOLYAMAT-ELLENŐRZÉS

- kockázatok számbavétele
- kockázati térkép felállítása
- ellenőrzési pontok meghatározása, prioritizálás

3. KOCKÁZATKEZELÉS

- tanácsadás
- beavatkozás
- nyomon követés

2. ELLENŐRZÉS

- működés, megfelelés ellenőrzése
- belső és külső jelzések vizsgálása, kezelése
- riportálás

4. KÉPZÉS

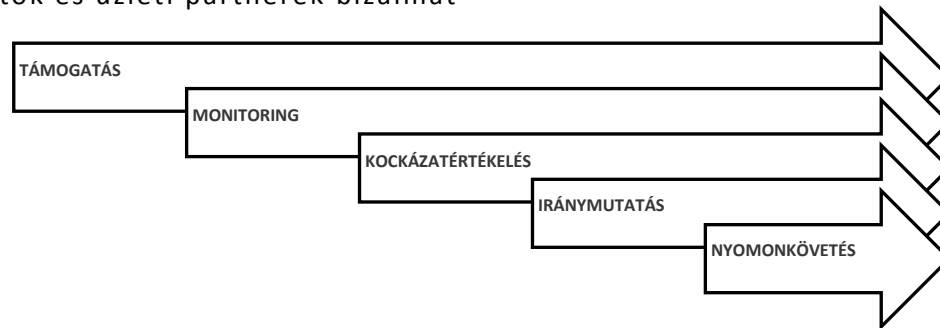
- tudatosság fejlesztése
- elfogadottság növelése
- visszajelzések fogadása, értékelése

EREDMÉNYEK

COMPLIANCE PROGRAM MÉRLEGE

ELÉRT EREDMÉNYEK

- ✓ A compliance program immár szerves része a vállalatirányításnak
- ✓ A munkavállalók partnerként tekintenek a compliance szervezetre, egyre több esetben előre kérik a compliance állásfoglalását
- ✓ Egyre több speciális compliance audit és képzés indul az érintett szervezeti egységek kérésére
- ✓ Munkavállalók elérése e-learning oktatások és speciális versenyjogi képzések útján
- ✓ A képzések hatására a megelőzés szerepe tovább nőtt
- ✓ Felelős értéklánc irányába tett lépések, etikai kódex elvárások elfogadtatása partnerekkel
- ✓ Erősíti a befektetők és üzleti partnerek bizalmát



KIHÍVÁSOK

A VÁLLALAT MÉRETÉBŐL EREDŐ KOCKÁZATOK

- A MOL-csoport 33 országban van jelen, amelyekben a joggyakorlat és a versenykultúra szintje egymástól lényegesen eltérő
- Munkavállalók nagy száma (26 ezer) és fluktuációja, napi 875 ezer tranzakció feltérképezése, a több mint 50 leányvállalat figyelemmel kísérése folyamatos kihívást jelent

HATÓSÁGI TEHER

- A MOL-csoport tagvállalatai az elmúlt 5 év során több mint 70 versenyhatósági megkeresést kaptak vizsgálati vagy adatgyűjtési cselekmények formájában
- A különböző versenyhivatali elvárásokat csoportszinten össze kell hangolni

ÜZLETI KOCKÁZAT

- A magatartások hatása esetenként megjósolhatatlan
- A belső compliance elemzésekhez nem állnak rendelkezésre pontos, teljes körű piaci információk

PARTNEREK HOZZÁÁLLÁSA, VERSENYJOGI TUDATOSSÁGA

- A közel 35 ezer üzleti partner versenyjogi tudatossága igen eltérő, folyamatos üzleti kockázatot jelent és odafigyelést igényel

NEMZETKÖZI ELVÁRÁSOK

- Fokozatosan nő a vállalatokkal szembeni nyomás további területek bevonására, új kompetenciák, folyamatok kialakítására: pl. visszaélés megelőzés, nemzetközi szankcióknak való megfelelés, adatvédelem stb.

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

